МАОУ СОШ № 6 Г. ХОЛМСКА

Подписан: МАОУ СОШ № 6 Г. ХОЛМСКА
DN: ИНН ЮЛ=6509006180, СНИЛС=06453348565, ОГРН=1026501019885, ИНН=650700635300, E=soshn6@mail.ru, C=RU, S=65 Сахалинская область, L=ГОРОД ХОЛМСК, STREET="ПЕРВОМАЙСКАЯ УЛИЦА, 7", O=МАОУ СОШ № 6 Г. ХОЛМСКА, CN=МАОУ СОШ № 6 Г. ХОЛМСКА, T=РУКОВОДИТЕЛЬ (ДИРЕКТОР) ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, G=Роза Мударисовна, SN=Фахрутдинова
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2022.11.01 12:22:44+11'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.1.0

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Средняя общеобразовательная школа № 6 г. Холмска муниципального образования
«Холмский городской округ» Сахалинской области

694620, Россия, Сахалинская область, г. Холмск, ул. Первомайская, 7,
тел/факс 2-00-67
e-mail: khgo.maousosh.6@sakhalin.gov.ru , сайт школы: http://www.school-6-kholmsk.ru/

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива
протокол от 30.08.2022г. № 3

УТВЕРЖДЕНО
Директором МАОУ СОШ №6 г. Холмска
Приказ от 31.08.2022г. №289

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате надбавки за профессиональное мастерство Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 г. Холмска муниципального образования «Холмский городской округ» Сахалинской области

2022 год

1. Общее положение

1.1. Положение о выплате надбавки за профессиональное мастерство (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАОУ СОШ с. Яблочное, постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 29.03.2013г.№ 309 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ»» (с изменениями и дополнениями), приказом Управления образования администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 25.07.2016г. № 494 «О внесении изменений и дополнений в систему оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования «Холмский городской округ»».

1.2. Положение разработано в целях стимулирования повышения профессионального мастерства и усиления материальной заинтересованности и ответственности за выполнение заданий, роста производительности труда, повышения эффективности качества работ, в целях поощрения работников за выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.), за успешное и качественное исполнение своих должностных (трудовых) обязанностей, за инициативу, творчество и применение в работе современных ф орм, новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность и качество труда.

1.3. Настоящее Положение определяет размеры и порядок установления и осуществления выплаты надбавки за профессиональное мастерство работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере до 50 процентов оклада, на основании показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства).

1.4. Надбавка за профессиональное мастерство производится в пределах фонда оплаты труда.

1.5. Надбавка за профессиональное мастерство может выплачиваться ежемесячно при условии выполнения работником показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства).

1.6. Положение рассматривается на Общем собрании работников и утверждается приказом директора Общеобразовательного учреждения.

2. Порядок и размеры выплаты надбавки за профессиональное мастерство

2.1. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается комиссий по установлению компенсационных и стимулирующих выплат (далее - Комиссия) в соответствии с показателями (критериями оценки уровня профессионального мастерства).

2.2. Состав комиссии утверждается приказом директора Общеобразовательного учреждения ежегодно. В состав комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены Комиссии из состава работников.

2.3. Директор Общеобразовательного учреждения представляет Комиссии аналитическую информацию о показателях деятельности работника.

2.4. Деятельность работника по каждому из показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства) оценивается в процентах в зависимости от степени достижения результатов и качества работы.

2.5. Комиссия принимает решение о назначении работнику надбавки за профессиональное мастерство открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии.

Решение, принятое Комиссией, оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.

2.6. На основании протокола Комиссии директор Общеобразовательного учреждения издает приказ об установлении надбавки за профессиональное мастерство работникам.

2.7. **Выплата надбавки за профессиональное мастерство** осуществляется на основании показателей (критериев оценки уровня профессионального мастерства):

– систематическое выполнение норм и заданий;
– соблюдение технологической дисциплины;
– выполнение особо сложных работ;
– своевременное и качественное выполнение работ.

2.8. Выплата надбавки за профессиональное мастерство осуществляется при условии:

- высокого уровня исполнительской дисциплины работника Общеобразовательного учреждения;
- четкое, своевременное выполнение приказов, распоряжений и указаний уполномоченных должностных лиц.

2.9. Надбавка за профессиональное мастерство конкретному работнику устанавливается в зависимости от присвоенного ему разряда, конкретных показателей качества его труда.

2.10. Размер конкретной выплаты зависит от выполнения показателей эффективности деятельности и качества профессиональной деятельности работника или группы работников и ее размер может быть снижен или отменен при несоблюдении условий, перечисленных в Разделе 3.

2.11. Работники, получающие надбавку за профессиональное мастерство, должны обладать высокими деловыми качествами, обеспечивать наивысшие показатели качества труда, владеть передовыми приемами и методами труда, стабильно и качественно выполнять работу на протяжении длительного периода, систематическое достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии, выполнение работ на особо сложном оборудовании, участие в ремонте оборудования, его наладке, умение делиться имеющимся опытом работы и трудовыми навыками с другими работниками, подтверждение высокой культуры труда и стремление ее повышать и распространять.

2.12. Надбавка за профессиональное мастерство

Разряд	Показатели (критерии оценки уровня профессионального мастерства)	Размеры надбавки в (процентах)	Сроки назначения
1. Для рабочих 2 разряда	1.За выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	5 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	2. За применение в работе современных форм, новых методов и технологий	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	3. За достижение более высоких показателей в труде	5 % от должностного	За месяц, (в пределах ФОТ)

	по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии	оклада, ставки заработной платы	
	4. За работу на особо сложном оборудовании, участие в ремонте оборудования, его наладке	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
2. Для рабочих 3 разряда	1.За выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	5 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	2. За применение в работе современных форм, новых методов и технологий	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	3. За достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	4. За работу на особо сложном оборудовании, участие в ремонте оборудования, его наладке	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
3. Для рабочих 4 разряда	1.За выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	2. За применение в работе современных форм, новых методов и технологий	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	3. За достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	4. За работу на особо сложном оборудовании, участие в ремонте оборудования, его наладке	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
4. Для рабочих 5 разряда	1.За выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов	10 % от должностного оклада, ставки	За месяц, (в пределах ФОТ)

	(материальных, трудовых, временных и т.д.)	заработной платы	
	2. За применение в работе современных форм, новых методов и технологий	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	3. За достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	4. За работу на особо сложном оборудовании, участие в ремонте оборудования, его наладке	15 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
5. Для рабочих 6 разряда	1.За выполнение больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов (материальных, трудовых, временных и т.д.)	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	2. За применение в работе современных форм, новых методов и технологий	10 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	3. За достижение более высоких показателей в труде по сравнению со средними показателями рабочих той же профессии	15 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)
	4. За работу на особо сложном оборудовании, участие в ремонте оборудования, его наладке	15 % от должностного оклада, ставки заработной платы	За месяц, (в пределах ФОТ)

2.13. Конкретные размеры выплат надбавки за профессиональное мастерство либо условия для их установления со ссылкой на настоящее Положение, регулирующее порядок осуществления выплат надбавки за профессиональное мастерство, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.14. Надбавка за профессиональное мастерство начисляется с применение районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области и учитываются во всех случаях исчислении среднего заработка.

Выплата надбавки за профессиональное мастерство производится одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

3. Условия снижения или отмены надбавки за профессиональное мастерство

3.1. Основания снижения или отмены надбавки за профессиональное мастерство **для всех** работников является невыполнение хотя бы одного из установленных критериев и признание несоответствующими результатов труда:

– невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работника - 100%;

– применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор) за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функций - 100%;

– невыполнение приказов, распоряжений уполномоченных должностных лиц Общеобразовательного учреждения - 100%;

– нарушение Правил внутреннего трудового распорядка правил пожарной безопасности и санитарно-гигиенических норм, требований охраны труда - 10%;

– обоснованные жалобы участников образовательного процесса, нашедшие отражение в административных актах- 10%;

– травматизм учащихся по вине работника - 100%;

– появление работника на работе в состоянии алкогольного (наркотического) опьянения или совершение прогула без уважительной причины- 100%.

4. Заключительные положения

4.1. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые рассматриваются на Общем собрании работников и утверждаются приказом директора Общеобразовательного учреждения.

4.2. Настоящее Положение размещается на информационном стенде, официальном сайте Общеобразовательного учреждения в сети «Интернет».